

Interview transcript tijdens de MVO prijs uitreiking woensdag 20 maart 2024. Dagvoorzitter tijdens de uitreiking: Vivian Lataster, interviewt Marie-José Meijs van sociale coöperatie Vidi.

Introductie door Vivian: “...nu die spotlight er toch is, en niet alleen de genomineerden aandacht te geven, zo denken we vaak ook dat mensen die wat moeite hebben om een goede baan te vinden of die wat extra begeleiding nodig hebben, dat we ze niet alleen maar moeten begeleiden naar een baan. Maar misschien zit er wel een ondernemer in! En daarvoor is er de sociale coöperatie Vidi! Welkom Marie-José Meijs, geef haar een warm applaus.”

- V: “Sociale coöperatie Vidi. Wat doet Vidi?”

(Marie-José:) “Vidi begeleidt mensen met een bijstandsuitkering naar ondernemerschap en we doen dat met elkaar met een groep. Want ja, de weg naar ondernemerschap, sommigen van jullie weten het al, dat is best een lastige, zeker als je dat in je eentje moet doen.”

- V: “Dat lijkt me inderdaad heel lastig, als je er alleen voorstaat en misschien ook nog wel het gevoel hebt dat je daar begeleiding bij nodig hebt of dat je moeilijk aan een baan komt, om dan die ondernemer te worden?”

M: “Ja, dat klopt inderdaad. Natuurlijk kun je terecht bij het StartersCentrum of bij het Zelfstandigenloket maar dan krijg je maar heel kort begeleiding en minimaal. En deze mensen hebben echt wat meer en langer begeleiding nodig om succesvol te worden.”

- V: “Is het succesvol?”

M: “We hebben nu een groep van maar liefst acht mensen, die waarvan ik denk: dit gaat ze lukken. En dan zijn er in totaal 23 bij ons geweest. We zijn nou anderhalf jaar bezig ongeveer en al die mensen hebben een stap gezet in participeren, want daar gaat het ons om. Wij bieden niet zo persé een opleiding naar ondernemerschap maar we kijken wat de beste volgende stap is om met je talenten en je kwaliteiten weer deel te nemen in de maatschappij. Als dat ondernemerschap is, helemaal prima. Maar dat kan ook parttime ondernemen zijn.”

- V: “Meedoen is waarschijnlijk het allerbelangrijkste. Kun je die ‘ondernemers skills’ aanleren? Hoe doen jullie dat of zit dat in iemand?”

M: “Dat zit voor een gedeelte, een klein gedeelte, wel in iemand. Maar de details van bijvoorbeeld: hoe ben je betrouwbaar, dat betekent dat je moet kunnen plannen want je moet je afspraken nakomen. Dat betekent dat je met een agenda zult moeten gaan werken, want dit zijn mensen die al heel lang geen baan meer hebben gehad, dat is wel de voorwaarde. Die die werknemers kwaliteit misschien ook niet hebben of niet hebben hoeven aan te leren. En daarom besteden wij daar ook aandacht aan.”

- V: "En is het iets intrinsiek van deze mensen dat ze zeggen: ik denk dat er een ondernemer in mij zit, of hebben ze een leuk idee? Komt het echt vanuit hun, dat ze dit willen?"

M: "Ja, daar kijken we in het begin wel naar. Zeker dat het een goed idee is, maar dat kan uiteraard nog alle kanten uitgaan, maar we kijken wel of mensen gemotiveerd zijn om ondernemer te worden en om dat samen met anderen te doen."

- V: "Waarom is het zo belangrijk dat we dit vanavond dan weten?"

M: "Nou de focus ligt hier inderdaad, dat werd net ook al gezegd, op mensen begeleiden naar werk. Maar werk in een betaalde baan is echt niet voor iedereen weggelegd. Niet alleen om die te vinden maar ook om die duurzaam te behouden en dan kan ondernemerschap de oplossing zijn. Als voorbeeld: we hebben een jonge moeder erbij, die is net bevallen van haar vierde kindje en dan gaat een baan het gewoon niet worden. Maar zij is kunstenares en zij kan dat vanuit haar huis doen en dat biedt ontzettend veel mogelijkheden. Dus het is goed dat we met z'n allen kijken naar wat mogelijk is. Wat is een goede manier voor mensen om met hun talenten en hun vaardigheden deel te nemen aan de maatschappij zeker richting werk. Maar denk ook eens aan: jullie zijn ondernemers, jullie zijn directeuren... misschien hebben jullie een idee of een opdracht voor iemand van ons, één van onze deelnemers, huur zo iemand in voor een product, voor een dienst."

- V: In ons voorgesprek had je het over een voorbeeld.

M: "Ja, we hebben een hele goede grafisch ontwerper, Jos van Galen van Varia Graphics, die dat in het verleden al heeft gedaan die daar een ware expert in is. Ik ben daar zelf heel blij mee, hij heeft bijvoorbeeld de banner en de flyer voor Vidi ontworpen. En ja, zo iemand kun je ook inhuren als je als bedrijf iemand nodig hebt die echt kennis heeft van marketing en van grafische vormgeving."

- En het is natuurlijk mooi, om als je een MVO hart hebt, om ook eens te kijken misschien naar deze ondernemers die net gestart zijn, die wat begeleiding nodig hebben, maar het hartstikke goed doen.

M: "Ja, het zijn mensen die super gemotiveerd zijn want die komen uit een situatie die eigenlijk soms uitzichtloos was, ze krijg bij ons een prachtige kans om met behoud van uitkering te onderzoeken of ondernemerschap tot de mogelijkheden behoort. We doen dat in een hele nauwe samenwerking met de gemeente, dankjewel Judith (Bühler, wethouder met portefeuille Armoede). We hebben een prachtig bestuur van vijf mensen, we doen dat ook in een hele nauwe samenwerking met Vidar en dat is wat werkt. En ik zie hier ook een heel groot aantal samenwerkingspartners. We doen dit samen mét elkaar, vóór elkaar, in verbinding, om deze mensen die bij ons zijn gestart een prachtige kans te kunnen geven."

- V: "Mooi, meer informatie op de website?" <https://socialecooperatievidi.nl/>

M: "Ja... en ik ben straks bij de netwerkborrel, we hebben de flyers natuurlijk bij ons en de visitekaartjes. Heb je vragen, ideeën, kom gerust in gesprek!"

- V: "Mooi hoor, dankjewel Marie-José Meijs!"